

**Sprawozdanie z wykonania planu działalności
Sądu Rejonowego w Przysusze
za rok 2022**

Część A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2022

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość miernika na koniec 2022 roku	Osiągnięta wartość na koniec 2022 roku		
1	2	3	4	5	6	7
1	Standaryzacja systemów organizacji pracy w wymiarze sprawiedliwości	Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego.	0,166	0,166	1.Monitorowanie poziomu etatyżacji asystentów. 2.Zapewnienie optymalnej obsady w ramach przyznaných limitów.	1.Monitorowanie poziomu etatyżacji asystentów. 2.Zapewnienie optymalnej obsady w ramach przyznaných limitów
2	Zapewnienie dostępnego i otwartego na obywatela wymiaru sprawiedliwości	Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem).	90,00%	94,00 %	1. Zapewnienie ciągłości działania i funkcjonowania systemów informatycznych . 2. Zwiększenie nadzoru administracyjnego Prezesa Sądu nad pracą Wydziałów powierzonego Sądu, monitorowanie wskaźnika zaległości, opanowania wpływu i czasu trwania postępowania. 3. Monitorowanie poziomu obciążenia pracą w poszczególnych pionach orzeczniczych. 4.Podnoszenie kwalifikacji zawodowych sędziów, referendarzy sądowych, asystentów sędziów, kuratorów zawodowych oraz urzędników-działalność szkoleniowa. Monitorowanie poziomu etatyżacji asystentów. 5.Bieżąca analiza wyników pracy Sądu oraz podejmowanie czynności nadzorczych w celu zapewnienia prawidłowego toku urzędowania Sądu.	1.Wzmoczenie wysiłków i zasobów na opanowaniu wpływu spraw w każdym pionie. 2. Sprawowanie bieżącej kontroli nad obciążeniem orzeczników w pionach orzeczniczych. 3. Prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej poprzez właściwy rozdział etatów orzeczniczych i urzędniczych.

		Wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpatrywanych przez sądy I instancji.	90,00%	103,50%	Jak wyżej	<ol style="list-style-type: none"> 1. Wzmożenie nadzoru administracyjnego Prezesa Sądu nad pracą Wydziałów, monitorowanie wskaźnika zaległości, opanowania wpływu i czasu trwania postępowań; 2. Zapewnienie równomiernego obciążenia pracą sędziów i urzędników; 3. Sprawowanie bieżącej kontroli nad terminowym sporządzaniem uzasadnień przez sędziów; 4. Wzmożenie wysiłków i zasobów na opanowaniu wpływu spraw w każdym pionie orzecznictwym.
		Wskaźnik sprawności postępowania sądowego (wg metodologii CEPEJ).	100	91,76	<ol style="list-style-type: none"> 1. Działalność na rzecz ułatwienia dostępu do wymiaru sprawiedliwości. 2. Utrzymanie właściwego nadzoru Przewodniczących Wydziałów w zakresie nadzoru nad pracą biegłych, kontroli spraw zawieszonych i efektywnego planowania posiedzeń. 3. Zapewnienie prawidłowej obsady sędziowskiej i urzędniczej, równomiernego obciążenia pracą sędziów i urzędników – usprawnienie zarządzania kadrami. 4. Wykonywanie orzeczeń wydawanych przez Sądy. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Wzmożenie nadzoru administracyjnego Prezesa Sądu nad pracą Wydziałów, monitorowanie wskaźnika zaległości, opanowania wpływu i czasu trwania postępowań; 2. Zapewnienie równomiernego obciążenia pracą sędziów i urzędników; 3. Sprawowanie bieżącej kontroli nad terminowym sporządzaniem uzasadnień przez sędziów; 4. Wzmożenie wysiłków i zasobów na opanowaniu wpływu spraw w każdym pionie orzecznictwym.
3	Upowszechnianie mediacji oraz innych polubownych metod rozwiązywania sporów, jako rzeczywistej i ogólnodostępnej alternatywy dla	Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do Sądu, w których mediacja może być zastosowana.	0,200%	0,011%	<ol style="list-style-type: none"> 1. Propagowanie alternatywnych metod rozwiązywania sporów – mediacja. 2. Działania promujące edukację prawną w zakresie mediacji. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Propagowanie alternatywnych metod rozwiązywania sporów - mediacja. 2. Działania promujące edukację prawną w zakresie mediacji. 3. Udostępnienie broszur informacyjnych o tematyce mediacji. 4. Spotkania informacyjne z mediatorem raz w miesiącu.

spornych postępowań sądowych						
------------------------------	--	--	--	--	--	--

a) Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2022

1. Wartość miernika „Wskaźnik sprawności postępowania sądowego (wg metodologii CEPEJ) na poziomie 100. Cel został osiągnięty na poziomie 91,76. Niedostateczna obsada orzecznicza i urzędnicza. Zwiększony wpływ spraw.
2. Wartość miernika „Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana” zaplanowana została na poziomie 0,200 %. Cel ten został osiągnięty na poziomie 0,011 % - nie został on osiągnięty z uwagi na opór stron do korzystania z instytucji Mediacji; brak świadomości stron.

Prezes Sądu Rejonowego w Przysusze
Waldemar Żytniak
/-/ Na oryginale właściwy podpis

Dyrektor Sądu Okręgowego w Radomiu
Upoważniona do wykonywania zadań Dyrektora
Justyna Michalska
/-/ Na oryginale właściwy podpis

Przysucha, dnia 09 marca 2023 r.