

CZĘŚĆ A: Najważniejsze cele do realizacji w roku 2016

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienie do dokumentu o charakterze strategicznym
		nazwa	planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan		
1	2	3	4	5	6
1	Zwiększenie stopnia realizacji praw obywatelskich przez system wymiaru sprawiedliwości	Wartość procentowa obywateli pozytywnie oceniających pracę SR w Przysusze na podstawie ankiet.	≥ 90%	1. Bieżąca aktualizacja informacji umieszczanych na stronie internetowej Sądu Rejonowego w Przysusze. 2. Udostępnianie interesantom SR w Przysusze ankiet oceny satysfakcji interesanta ze sposobu realizacji zadań przez Sąd oraz oczekiwań interesantów w zakresie obsługi interesanta. 3. Dokonywanie oceny poziomu satysfakcji interesantów z obsługi świadczonej przez Sąd.	1. Długookresowa Strategia Rozwoju Kraju Polska 2030. Trzecia fala nowoczesności. 2. Strategia Sprawne Państwo 2020. 3. Strategia Rozwoju Kraju 2020. 4. Strategia Modernizacji Przestrzeni Sprawiedliwości w Polsce na lata 2014-2020. 5. Plan działalności Ministra Sprawiedliwości na rok 2016 dla działu administracji rządowej - sprawiedliwość. 6. Plan działalności Sądu Apelacyjnego w Lublinie dla obszaru apelacji lubelskiej na rok 2016.
2	Poprawa sprawności działania systemu Wymiaru Sprawiedliwości	Średni czas trwania (dotychczas: sprawność) postępowań sądowych wg głównych kategorii spraw w I instancji.	≤ 2,5	1. Zapewnienie ciągłości działania i funkcjonowania systemów informatycznych. 2. Zwiększenie nadzoru administracyjnego Prezesa Sądu nad pracą Wydziałów powierzonego Sądu, monitorowanie wskaźnika zaległości, opanowania wpływu i czasu trwania postępowania. 3. Monitorowanie poziomu obciążenia pracą w poszczególnych pionach orzeczniczych.	
3	Zwiększenie efektywności alokacji etatów w sądownictwie.	Relacja maksymalnej wartości ilorazu wpływu obsady urzędniczej do minimalnej wartości ilorazu wpływu do obsady w sądzie (liczony jako średnia arytmetyczna dla pionów cywilnego, karnego, rodzinnego).	< 1,5	1. Monitorowanie poziomu obciążenia pracą oraz etatyzacji w poszczególnych pionach orzeczniczych. 2. Zapewnienie optymalnej obsady kadrowej w ramach przyznaných etatów.	
4	Zagwarantowanie obywatelom konstytucyjnego prawa do sądu	Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem)	90%	1. Działalność orzecznicza. 2. Utrzymanie właściwego nadzoru Przewodniczących Wydziałów w zakresie nadzoru nad pracą biegłych, kontroli spraw zawieszonych i efektywnego planowania posiedzeń. 3. Zapewnienie prawidłowej obsady sędziowskiej i urzędniczej, równomiernego obciążenia pracą sędziów i urzędników - usprawnianie zarządzania kadrami.	

18.12.2015 r.
 data

Upoważniona do wykonywania obowiązków
 Dyrektora Sądu Okręgowego w Radomiu

Marzena Tarczyńska

podpis kierownika jednostki

PREZES
 SĄDU REJONOWEGO

Krzysztof Duchnik